

Mostar, 03.07.2024. godine  
Br: 845/24

Na osnovu čl. 20a. stav 2. Zakona o radu ("Službene novine FBiH" broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), čl. 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNK ("Službene novine HNK", broj 4/19, 5/19 i 5/20), čl. 4. Pravilnika o radu J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (br. 950-01/22 od 26.08.2022. godine), Odluke direktora J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (broj 627/24 od 15.05.2024. godine), a nakon provedene procedure po Javnom oglasu za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (broj 627-01/24), raspisanog u dnevnim novinama "Dnevni list" i "Dnevni avaz", te na web stranici poslodavca i web stranici Službe za zapošljavanje HNK-a, dana 17.05.2024. god., i Liste uspješnih kandidata Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos od 28.06.2024. godine, v.d. direktor donosi

**ODLUKU**  
o izboru kandidata  
za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme

**I**

**Umihana Čišić** prima se u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine na poslove i radne zadatke *radnice na održavanju higijene* u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar.

**II**

Ugovorom o radu regulisat će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika, nakon što odluka postane konačna.

**III**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na oglasnoj tabli i Web stranici J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar.

**OBRAZLOŽENJE**

Na Javni oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari Grad Mostar, broj 627-01/24, raspisanog u dnevnim novinama "Dnevni list" i "Dnevni avaz", te na web stranici poslodavca i web stranici Službe za zapošljavanje HNK-a, dana 17.05.2024. god., na poziciju *4. Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine (1 izvršilac)* prijavila su se dva kandidata, te su svi kandidati dostavili potpune, blagovremene i uredne prijave na javni oglas.

Na usmeni ispit sa kandidatima, zakazanim dana 28.06.2024. godine, odazvali su se: Aida Kajtajz i Umihana Čišić.

Nakon obavljenog usmenog ispita, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos je sačinila listu uspješnih kandidata, u skladu sa rezultatima odnosno ukupno ostvarenim brojem bodova postignutim na usmenom ispitu, pri tome vodeći računa o pravu na prioritet prilikom zapošljavanja u odnosu na ostale kandidate. Vrednovanje prioriteta pri zapošljavanju Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos vrši u skladu sa čl. 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK ("Službene novine HNK" broj 1/24). Da bi se izvršilo vrednovanje prioriteta u skladu sa čl. 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK, kandidati su bili dužni dostaviti svu potrebnu dokumentaciju u skladu sa Javnim oglasom za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar, broj 627-01/24, i to: Dokumentacija kojom se dokazuje status korisnika prava, ne starije od dana objave Javnog oglasa (Tabela 1. Javnog oglasa za popunu upražnjenih radnih



mjesta broj 627-01/24), Uvjerenje o kretanju građana – kao dokaz o prebivalištu (PBA - 4A obrazac) koji izdaje MUP HNK, ne starije od dana objave Javnog oglasa; Uvjerenje o podacima registrovanim u matičnoj evidenciji Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa. Za kandidate koji nisu bili u radnom odnosu – Potvrdu Federalnog zavoda MIO/PIO da se isti ne nalazi u bazi podataka matične evidencije aktivnih osiguranika kod Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa; za kandidate koji su bili ili su u radnom odnosu - Uvjerenje/Potvrda svih poslodavaca kod kojih je korisnik prava imao/ima zasnovan radni odnos, sa jasno naznačenom dužinom trajanja ugovora (određeno/neodređeno vrijeme) i naznakom stepena stručne spremlje s kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starije od dana objave Javnog oglasa.

U skladu sa članom 16. stav 2. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNK, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos je dostavila direktoru izvještaj o provedenom postupku na daljnje postupanje. Uz izvještaj je priložila listu uspješnih kandidata, koja se kandidatima dostavlja uz odluku o izboru kandidata.

Kao prvorangirani kandidat u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od jedne godine primljena je Umihana Čišić, a kandidat Aida Kajtaž nije primljena u radni odnos jer se na poziciju 4. tražio jedan izvršilac.

Shodno gore navedenom, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Upravnom odboru u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

**DOSTAVLJENO:**

1. imenovanim;
2. personalni dosije;
3. arhiva oglasa;
4. oglasna tabla i Web stranica;
5. a/a



V.D. DIREKTOR

*[Signature]*  
Mr. sc. dr. stom. Eida Međedović  
spec. ortopedije vilica-ortodoncije