

Mostar, 03.07.2024. godine
Br: 846/24

Na osnovu čl. 20a. stav 2. Zakona o radu ("Službene novine FBiH" broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), čl. 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNK ("Službene novine HNK", broj 4/19, 5/19 i 5/20), čl. 4. Pravilnika o radu J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (br. 950-01/22 od 26.08.2022. godine), Odluke direktora J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (broj 627/24 od 15.05.2024. godine), a nakon provedene procedure po Javnom oglasu za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (broj 627-01/24), raspisanog u dnevnim novinama "Dnevni list" i "Dnevni avaz", te na web stranici poslodavca i web stranici Službe za zapošljavanje HNK-a, dana 17.05.2024. god., i Liste uspješnih kandidata Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos od 28.06.2024. godine, v.d. direktor donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme

I

Emira Demić prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na poslove i radne zadatke *radnice na održavanju higijene* u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar.

II

Ugovorom o radu regulisat će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika, nakon što odluka postane konačna.

III

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na oglasnoj tabli i Web stranici J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar.

OBRAZLOŽENJE

Na Javni oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari Grad Mostar, broj 627-01/24, raspisanog u dnevnim novinama "Dnevni list" i "Dnevni avaz", te na web stranici poslodavca i web stranici Službe za zapošljavanje HNK-a, dana 17.05.2024. god., na poziciju 5. *Radnice na održavanju higijene na neodređeno vrijeme (1 izvršilac)* prijavila su se četiri kandidata. Dva kandidata su dostavila potpune, blagovremene i uredne prijave na javni oglas. Dva kandidata nisu dostavila potrebnu dokumentaciju uz prijavu na javni oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta, te su prijave istih odbačene zaključkom.

Na usmeni ispit sa kandidatima, zakazanim dana 28.06.2024. godine, odazvali su se: Aida Kajtaz i Emira Demić.

Nakon obavljenog usmenog ispita, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos je sačinila listu uspješnih kandidata, u skladu sa rezultatima odnosno ukupno ostvarenim brojem bodova postignutim na usmenom ispitu, pri tome vodeći računa o pravu na prioritet prilikom zapošljavanja u odnosu na ostale kandidate. Vrednovanje prioriteta pri zapošljavanju Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos vrši u skladu sa čl. 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK ("Službene novine HNK" broj 1/24). Da bi se izvršilo vrednovanje prioriteta u skladu sa čl. 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK, kandidati su bili dužni dostaviti svu potrebnu dokumentaciju u skladu sa Javnim oglasom za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom



zdravlja Stari grad Mostar, broj 627-01/24, i to: Dokumentacija kojom se dokazuje status korisnika prava, ne starije od dana objave Javnog oglasa (Tabela 1. Javnog oglasa za popunu upražnjenih radnih mjesta broj 627-01/24), Uvjerenje o kretanju građana – kao dokaz o prebivalištu (PBA - 4A obrazac) koji izdaje MUP HNK, ne starije od dana objave Javnog oglasa; Uvjerenje o podacima registrovanim u matičnoj evidenciji Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa; za kandidate koji nisu bili u radnom odnosu – Potvrdu Federalnog zavoda MIO/PIO da se isti ne nalazi u bazi podataka matične evidencije aktivnih osiguranika kod Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa; za kandidate koji su bili ili su u radnom odnosu - Uvjerenje/Potvrda svih poslodavaca kod kojih je korisnik prava imao/ima zasnovan radni odnos, sa jasno naznačenom dužinom trajanja ugovora (određeno/neodređeno vrijeme) i naznakom stepena stručne spremlje s kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starije od dana objave Javnog oglasa.

U skladu sa članom 16. stav 2. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNK, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos je dostavila direktoru izvještaj o provedenom postupku na daljnje postupanje. Uz izvještaj je priložila listu uspješnih kandidata, koja se kandidatima dostavlja uz odluku o izboru kandidata.

Kao prvorangirani kandidat u radni odnos na neodređeno vrijeme primljena je Emira Demić, a kandidat Aida Kajtaž nije primljena u radni odnos jer se na poziciju 5. tražio jedan izvršilac.

Shodno gore navedenom, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Upravnom odboru u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVLJENO:

1. imenovanim;
2. personalni dosije;
3. arhiva oglasa;
4. oglasna tabla i Web stranica;
5. a/a



V.D. DIREKTOR

Mr. sc. dr. stom. Eida Mededović
spec. ortopedije vilica-ortodoncije