

Mostar, 02.07.2024. godine

Br: 836/24

Na osnovu čl. 20a. stav 2. Zakona o radu ("Službene novine FBiH" broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), čl. 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNK ("Službene novine HNK", broj 4/19, 5/19 i 5/20), čl. 4. Pravilnika o radu J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (br. 950-01/22 od 26.08.2022. godine), Odluke direktora J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (broj 627/24 od 15.05.2024. godine), a nakon provedene procedure po Javnom oglasu za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar (broj 627-01/24), raspisanog u dnevnim novinama "Dnevni list" i "Dnevni avaz", te na web stranici poslodavca i web stranici Službe za zapošljavanje HNK-a, dana 17.05.2024. god., i Liste uspješnih kandidata Komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos od 27.06.2024. godine, v.d. direktor donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme

I

Aida Muminagić prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na poslove i radne zadatke glavnog finansijskog knjigovođe u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar.

II

Ugovorom o radu regulisat će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika, nakon što odluka postane konačna.

III

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na oglasnoj tabli i Web stranici J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar.

OBRAZLOŽENJE

Na Javni oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari Grad Mostar, broj 627-01/24, raspisanog u dnevnim novinama "Dnevni list" i "Dnevni avaz", te na web stranici poslodavca i web stranici Službe za zapošljavanje HNK-a, dana 17.05.2024. god., na poziciju 6. *Glavni finansijski knjigovođa na neodređeno vrijeme (1 izvršilac)* prijavio se jedan kandidat. Isti je dostavio potpunu, blagovremenu i urednu prijavu na javni oglas.

Na pismeni i usmeni ispit sa kandidatima, zakazanim 27.06.2024. godine, odazvala se Aida Muminagić.

Nakon obavljenog pismenog i usmenog ispita, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos je sačinila listu uspješnih kandidata, u skladu sa rezultatima odnosno ukupno ostvarenim brojem bodova postignutim na pismenom i usmenom ispitu, pri tome vodeći računa o pravu na prednost prilikom zapošljavanja u odnosu na ostale kandidate. Vrednovanje prioriteta pri zapošljavanju Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos vrši u skladu sa čl. 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK ("Službene novine HNK" broj 1/24). Da bi se izvršilo vrednovanje prioriteta u skladu sa čl. 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u HNK, kandidati su bili dužni dostaviti svu potrebnu dokumentaciju u skladu sa Javnim oglasom za popunu upražnjenih radnih mjesta u J.U. Dom zdravlja Stari grad Mostar, broj 627-01/24, i to: Dokumentacija kojom se dokazuje status korisnika prava, ne starije od dana objave Javnog oglasa (Tabela 1. Javnog oglasa za popunu



upražnjenih radnih mjesta broj 627-01/24), Uvjerenje o kretanju građana – kao dokaz o prebivalištu (PBA - 4A obrazac) koji izdaje MUP HNK, ne starije od dana objave Javnog oglasa; Uvjerenje o podacima registrovanim u matičnoj evidenciji Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa. Za kandidate koji nisu bili u radnom odnosu – Potvrdu Federalnog zavoda MIO/PIO da se isti ne nalazi u bazi podataka matične evidencije aktivnih osiguranika kod Federalnog zavoda MIO/PIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa; za kandidate koji su bili ili su u radnom odnosu - Uvjerenje/Potvrda svih poslodavaca kod kojih je korisnik prava imao/ima zasnovan radni odnos, sa jasno naznačenom dužinom trajanja ugovora (određeno/neodređeno vrijeme) i naznakom stepena stručne spreme s kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starije od dana objave Javnog oglasa.

U skladu sa članom 16. stav 2. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u HNK, Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos je dostavila direktoru izvještaj o provedenom postupku na daljnje postupanje. Uz izvještaj je priložila listu uspješnih kandidata, koja se kandidatima dostavlja uz odluku o izboru kandidata.

Kao prvorangirani kandidat u radni odnos na neodređeno vrijeme primljena je Aida Muminagić.

Shodno gore navedenom, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Upravnom odboru u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVLJENO:

1. imenovanj;
2. personalni dosije;
3. arhiva oglasa;
4. oglasna tabla i Web stranica;
5. a/a



V.D. DIREKTOR

Mr. sc. dr. stom. Eida Međedović
spec. ortopedije vilica-ortodoncije